



**PEMERINTAH KOTA PEKALONGAN**  
**KECAMATAN PEKALONGAN BARAT**  
 Jl. H. Sabrawi No.1 Telp. (0285) 436373 Pekalongan 51151



**KEPUTUSAN CAMAT PEKALONGAN BARAT KOTA PEKALONGAN**

NOMOR: 050/30.a Tahun 2018

**TENTANG**

**KODE ETIK PEGAWAI PADA KECAMATAN BARAT KOTA PEKALONGAN**

**CAMAT PEKALONGAN BARAT KOTA PEKALONGAN**

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka mewujudkan aparat Pemerintah yang bersih, berwibawa, transparan dan akuntabel serta menerapkan prinsip-prinsip penyelenggaraan pemerintahan yang baik, diperlukan standar perilaku Pegawai untuk meningkatkan kompetensi, transparansi, integritas Pegawai Kecamatan Pekalongan Barat.
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Keputusan Camat Pekalongan Barat tentang Kode Etik Pegawai pada Kecamatan Pekalongan Barat.

**MEMUTUSKAN :**

- Menetapkan : **KEPUTUSAN CAMAT PEKALONGAN BARAT TENTANG KODE ETIK PEGAWAI PADA KECAMATAN PEKALONGAN BARAT**

**BAB I**  
**KETENTUAN UMUM**

**Pasal 1**

Dalam Keputusan ini yang dimaksud dengan :

1. Daerah adalah Kota Pekalongan.
2. Pemerintah Kota adalah Pemerintah Kota Pekalongan.
3. Kecamatan Pekalongan Barat adalah Kecamatan Pekalongan Barat Kota Pekalongan.
4. Camat Pekalongan Barat adalah Camat Pekalongan Barat Kota Pekalongan.
5. Pegawai adalah PNS dan CPNS pada Kecamatan Pekalongan Barat Kota Pekalongan.
6. Kode Etik Pegawai adalah aturan atau ketentuan yang mengikat Pegawai sebagai landasan ukuran tingkah laku dalam melaksanakan tugasnya sehari-hari.
7. Majelis Kehormatan Kode Etik yang selanjutnya disingkat Majelis Kode Etik adalah lembaga non struktural pada Kecamatan Pekalongan Barat yang bertugas melakukan penegakan, pelaksanaan serta menyelesaikan pelanggaran kode etik yang dilakukan oleh Pegawai.
8. Pelanggaran adalah segala bentuk ucapan, tulisan atau perbuatan Pegawai yang bertentangan dengan butir-butir kode etik.

## **BAB II TUJUAN**

### **Pasal 2**

Pembentukan Kode Etik Pegawai bertujuan :

- a. membina karakter/watak, memelihara rasa persatuan dan kesatuan secara kekeluargaan guna mewujudkan kerja sama dan semangat pengabdian kepada masyarakat serta meningkatkan kemampuan dan keteladanan pegawai
- b. mendorong etos kerja untuk mewujudkan Pegawai yang bermutu tinggi dan sadar akan tanggung jawabnya sebagai unsur aparatur negara dan abdi masyarakat dan
- c. menjaga martabat, kehormatan, citra dan kredibilitas Kecamatan Pekalongan Barat

## **BAB III NILAI-NILAI DASAR PEGAWAI**

### **Pasal 3**

Nilai-nilai dasar yang harus dijunjung tinggi oleh Pegawai, meliputi

- a. ketaqwaan kepada Tuhan Yang Maha Esa;
- b. ketaatan terhadap hukum dan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
- c. tidak diskriminatif;
- d. profesional, netralitas dan bermoral tinggi; dan
- e. integritas, inovatif dan transparan.

## **BAB IV KODE ETIK PEGAWAI**

### **Pasal 4**

Setiap Pegawai wajib mematuhi Kode Etik Pegawai sebagaimana tercantum dalam Lampiran Keputusan ini.

## **BAB V PENEGAKAN KODE ETIK PEGAWAI**

### **Pasal 5**

- (1) Setiap Pegawai yang melakukan pelanggaran Kode Etik Pegawai akan dikenakan sanksi moral.
- (2) Sanksi moral sebagaimana dimaksud pada ayat (1), dibuat secara tertulis dan dinyatakan oleh Pejabat Pembina Kepegawaian.
- (3) Sanksi moral sebagaimana dimaksud pada ayat (2), berupa :
  - a. Pernyataan secara tertutup ; atau
  - b. Pernyataan secara terbuka.
- (4) Dalam pemberian sanksi moral sebagaimana dimaksud pada ayat (3), harus disebutkan jenis pelanggaran kode etik yang dilakukan oleh Pegawai.

- (5) Pejabat sebagaimana dimaksud pada ayat (2), dapat mendelegasikan wewenang sebagaimana dimaksud pada ayat (3) kepada Pejabat lain di lingkungannya sekurang-kurangnya Pejabat Struktural Eselon IV.
- (6) Apabila Pegawai sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tetap melakukan pelanggaran, maka akan dikenakan sanksi atau hukuman sesuai dengan tingkat pelanggaran berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.
- (7) Atasan langsung Pegawai yang mengetahui adanya Pegawai yang melakukan pelanggaran Kode Etik Pegawai namun tidak mengambil tindakan, atau membantu Pegawai melakukan pelanggaran Kode Etik Pegawai, dikenakan sanksi atau hukuman sesuai dengan tingkat pelanggaran sebagaimana dimaksud pada ayat (3).

#### **Pasal 6**

- (1) Dalam rangka penegakan Kode Etik Pegawai, dibentuk Majelis Kode Etik Pegawai di Lingkungan Kecamatan Pekalongan Barat
- (2) Susunan Majelis Kode Etik sebagaimana dimaksud pada ayat (1), ditetapkan dengan Keputusan Camat Pekalongan Barat

#### **BAB VI**

#### **PENUTUP**

#### **Pasal 7**

Dengan berlakunya Peraturan ini, maka segala ketentuan yang tidak sejalan dengan Peraturan ini dinyatakan tidak berlaku.

Surat Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila dalam penetapan ini terdapat kekeliruan maka akan diadakan perubahan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Pekalongan  
pada tanggal, 30 Juli 2018



**Drs. MUHAMMAD NATSIR, M.Si**

Pembina Tk.I

NIP. 19691127 198903 1 006

LAMPIRAN KEPUTUSAN CAMAT PEKALONGAN BARAT KOTA PEKALONGAN  
NOMOR 050/30.a TAHUN 2018  
TENTANG KODE ETIK PEGAWAI PADA  
KECAMATAN PEKALONGAN BARAT  
KOTA PEKALONGAN

**KODE ETIK PEGAWAI PADA  
KECAMATAN PEKALONGAN KOTA PEKALONGAN**

**A. ETIKA**

**1. Etika bernegara**

- a Melaksanakan sepenuhnya Pancasila dan Undang-Undang Dasar 1945;
- b Mengangkat harkat dan martabat bangsa dan negara;
- c Menjadi perekat dan pemersatu bangsa dalam Negara Kesatuan Republik Indonesia;
- d Menaati semua peraturan perundang-undang yang berlaku dalam melaksanakan tugas;
- e Akuntabel dalam melaksanakan tugas penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan;
- f Tanggap, terbuka, jujur, dan akurat, serta tepat waktu dalam melaksanakan setiap kebijakan program pemerintah;
- g Menggunakan atau memanfaatkan semua sumber daya Negara secara efisien dan efektif; dan
- h Tidak memberikan kesaksian palsu atau keterangan yang tidak benar.

**2. Etika dalam berorganisasi**

- a Melaksanakan tugas dan wewenang sesuai ketentuan yang berlaku;
- b Menjaga informasi yang bersifat rahasia;
- c Melaksanakan setiap kebijakan yang ditetapkan oleh pejabat yang berwenang;
- d Membangun etos kerja dan meningkatkan kinerja organisasi;
- e Menjalin kerjasama secara kooperatif dengan unit kerja lain yang terkait dalam rangka pencapaian tujuan;
- f Memiliki kompetensi dalam pelaksanaan tugas sesuai dengan profesi masing-masing;
- g Patuh dan taat terhadap kode etik, standar profesi, hak pengguna pelayanan, standar pelayanan, dan standar prosedur operasional;
- h Mengembangkan pemikiran secara kreatif dan inovatif dalam rangka peningkatan kinerja organisasi; dan
- i Berorientasi pada upaya peningkatan kualitas kerja.

**3. Etika dalam bermasyarakat**

- a Mewujudkan pola hidup sederhana;
- b Memberikan pelayanan dengan empati, hormat, ramah dan santun tanpa pamrih serta tanpa unsur pemaksaan;
- c Memberikan pelayanan secara cepat, mudah, tepat, terbuka, dan adil serta tidak diskriminatif;
- d Tanggap terhadap keadaan lingkungan sekitar; dan
- e Berorientasi kepada peningkatan kualitas pelayanan dalam melaksanakan tugas.

**4. Etika terhadap diri sendiri**

- a Jujur dan terbuka serta tidak memberikan informasi yang tidak benar;
- b Bertindak dengan penuh kesungguhan dan ketulusan;
- c Menghindari konflik kepentingan pribadi, kelompok, maupun golongan;
- d Berinisiatif untuk meningkatkan kualitas pengetahuan, kemampuan, keterampilan, dan sikap;
- e Memiliki motivasi yang tinggi;
- f Memelihara kesehatan jasmani dan rohani;

- g Menjaga keutuhan dan keharmonisan keluarga; dan
- h Berpenampilan sederhana, rapih, dan sopan.

## 5. Etika terhadap sesama Pegawai

- a Saling menghormati sesama pemeluk agama/kepercayaan yang berlainan;
- b Memelihara rasa persatuan dan kesatuan sesama Pegawai ;
- c Saling menghormati antara rekan kerja baik secara vertikal maupun horizontal di dalam maupun di luar Kecamatan Pekalongan Barat;
- d Menghargai perbedaan pendapat;
- e Menjunjung tinggi harkat dan martabat Pegawai ;
- f Menjaga dan menjalin kerja sama yang kooperatif sesama ; dan
- g Berhimpun dalam satu wadah Korps Pegawai Republik Indonesia yang menjamin terwujudnya solidaritas dan soliditas semua Pegawai dalam memperjuangkan hak-haknya.

## B. KEWAJIBAN PEGAWAI

Setiap Pegawai di Lingkungan Kecamatan Pekalongan Barat, wajib :

1. Mentaati ketentuan jam kerja (pelayanan) dan jam istirahat

### **Jam Kerja (Pelayanan)**

Senin - Kamis : 07.15 WIB - 15.45 WIB  
 Jum'at : 07.15 WIB - 14.30 WIB

### **Jam Istirahat**

Senin - Kamis : 12.00 WIB - 13.00 WIB  
 Jum'at : 11.30 WIB - 14.00 WIB

2. Mengikuti apel pagi dan senam pagi;
3. Melaksanakan ibadah sesuai dengan agama dan kepercayaan masing-masing serta menghormati pemeluk agama lain dalam melaksanakan tugas sehari-hari;
4. Memberikan pelayanan di bidang pelayanan kependudukan menurut profesi masing masing dengan sebaik-baiknya sesuai dengan ketentuan kode etik, standar profesi, hak pengguna pelayanan kependudukan, standar pelayanan, dan standar prosedur operasional;
5. Memberikan informasi kepegawaian sesuai dengan tugasnya masing-masing;
6. Berpenampilan dan berbusana sesuai dengan etika (bersih, sopan dan rapi) serta dilengkapi dengan atribut yang telah ditentukan;
7. Bersikap sopan, ramah dan tidak diskriminatif dalam rangka memberikan pelayanan;
8. Melaksanakan perintah kedinasan dari atasan yang berwenang;
9. Menjaga situasi lingkungan kerja yang bersih, aman dan nyaman;
10. Bertanggung jawab atas hasil pelaksanaan tugasnya;
11. Menjaga kerahasiaan data dan informasi kepegawaian yang bersifat rahasia;
12. Memelihara, menjaga dan mengamankan barang inventaris milik Badan Kepegawaian Daerah dan Diklat;
13. Menjaga hubungan kerja yang baik antar sesama Pegawai; dan
14. Berorientasi pada upaya peningkatan kinerja yang kreatif dan inovatif.

## C. LARANGAN PEGAWAI

Setiap Pegawai di Lingkungan Kecamatan Pekalongan Barat dilarang :

1. Menggunakan kewenangan jabatan dan fasilitas kantor baik langsung maupun tidak langsung untuk kepentingan diri sendiri maupun pihak lainnya;
2. Menerima segala pemberian atau penghargaan dalam bentuk apapun yang langsung maupun tidak langsung berhubungan dengan pelaksanaan tugasnya;
3. memanfaatkan data dan atau informasi kepegawaian untuk memperoleh keuntungan pribadi pegawai;
4. membantu, melindungi, bekerja sama, memerintahkan, menjanjikan atau memberi kesempatan pihak lain untuk melakukan kecurangan dibidang kependudukan;
5. mengkonsumsi, mengedarkan dan/atau memproduksi minuman keras, narkoba dan psikotropika;

6. melakukan kegiatan perjudian dan perbuatan yang melanggar kesusilaan;
7. bersikap diskriminasi atau memihak kepada golongan dan/atau kelompok tertentu;
8. memalsukan tanda tangan pegawai/pejabat dan dokumen kepegawaian; dan
9. selama Jam Kerja tidak diperkenankan meninggalkan kantor tanpa alasan yang sah.



Camat Pekanbaru Barat

**Drs. MUCHAMAD NATSIR, M.Si**  
Pembina Tk.I  
NIP. 19691127 198903 1 006

**KODE ETIK  
KECAMATAN PEKALONGAN BARAT  
KOTA PEKALONGAN**

Setiap Aparatur Sipil Negara harus :

1. Melaksanakan tugasnya sesuai Peraturan Walikota Pekalongan Nomor 62 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan Pekalongan Barat Kota Pekalongan
2. Melaksanakan Kode Etik Aparatur Sipil Negara sesuai dengan Peraturan Walikota Pekalongan Nomor 24 Tahun 2017 tentang Kode Etik Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kota Pekalongan.
3. Memberikan pelayanan publik di bidang Administrasi Kependudukan untuk menerapkan budaya 5 S (Senyum, Salam, Sapa, Sopan, Santun) dan tata nilai CANTING (Cekatan, Akuntabel, Normatif, Tertib, Integritas, Netral, Gratis).
4. Kode etik ini harus dilaksanakan oleh seluruh ASN dengan rasa penuh tanggung jawab.

Ditetapkan di Pekalongan  
Tanggal 12 Februari 2018



**Drs. MUCHAMAD NATSIR, M.Si**  
Pembina Tk. I  
NIP. 19691127 198903 1 006